

TimotheÛsschool Lelystad

Verzuimprotocol Primair Onderwijs

Inleiding

Onderwijs is fundamenteel voor de ontwikkeling van elke kind. Daarom is er een leerplicht voor alle kinderen.

De gemeente Lelystad omarmt het nieuwe landelijke inzicht dat het meer moet gaan om leerrecht dan om leerplicht. Daarom kijken de leerplichtambtenaren van Lelystad niet langer alléén naar de ouder/verzorger(s) als het om schoolverzuim binnen het basisonderwijs gaat.

Schoolaanwezigheid is een verantwoordelijkheid van alle betrokkenen samen. Het draagt bij aan het welbevinden en toekomstperspectief van de leerlingen. Als school werken wij daarom samen met ouder/verzorger(s), leerplichtambtenaar en andere partners. Met elkaar borgen wij het recht op onderwijs voor uw kind. Er wordt daarbij vanuit preventie gedacht en gehandeld.

Het verzuimbeleid van de school is erop gericht om de aanwezigheid van leerlingen te stimuleren en schoolverzuim tot een minimum te beperken. In dit verzuimprotocol wordt beschreven hoe school handelt als er toch sprake is van schoolverzuim. Verzuim ontstaat als een leerling bij lessen en/of activiteiten afwezig of te laat aanwezig is.

Project PAS

Samen met de leerplichtambtenaren werken wij vanuit project Preventieve Aanpak Schoolverzuim (PAS). Schoolverzuim kan soms ontstaan in combinatie met minder fijne omstandigheden van de leerling en/of het gezin rondom de leerling. Vroeg signalering van dit verzuim, in combinatie met zorgen over de ontwikkeling van de leerling, is belangrijk. Vanuit de PAS komen we dan ook, samen met ouders en de leerplichtambtenaar, tot vroegtijdig overleg om zo te voorkomen dat de leerling op school uitvalt.

Leerplichtwet 1969

Ondanks dat we in Lelystad nu spreken over leerrecht en schoolaanwezigheid, ontkomen we niet aan de Leerplichtwet 1969. Deze stelt (strengere) wettelijke regels als het om schoolaanwezigheid gaat. Voor meer achtergrondinformatie over de leerplichtwet verwijzen wij naar de website van de gemeente Lelystad. <https://www.lelystad.nl/leerplicht>

Wettelijke functies leerplichtambtenaar

De leerplichtwet benoemt de volgende drie wettelijke taken van de leerplichtambtenaar:

- Leerlingen stimuleren om (weer) naar school te gaan.
- Beoordelen van vrijstellingen.
- Handhaven bij schoolverzuim.

De belangrijkste rol van de leerplichtambtenaar is voorkomen van schooluitval. Hierin vervullen zij een sterk adviserende rol naar de school, ouders en ketenpartners. Ketenpartners zijn bijvoorbeeld Maatschappelijk werk, LISA, JEL, het Samenwerkingsverband Lelystad/ Dronten (POLD), de jeugdarts van de GGD en/of GGZ-instellingen.

Methodische aanpak schoolverzuim (MAS)

De Lelystadse leerplichtambtenaren werken volgens de MAS.

Dit is een landelijke aanpak waarbij de norm is dat ondersteuning voor handhaven gaat.

Handhaven betekent dat zij een proces-verbaal op mogen maken bij (verwijtbaar) schoolverzuim.

Voor meer informatie over de MAS kunt u terecht op de website van Ingrado;

<https://ingrado.nl/kennisbank/items/methodische-aanpak-schoolverzuim>

Het verzuimprotocol in de praktijk

5 soorten verzuim

- Absoluut verzuim (geen schoolinschrijving)
- Signaal verzuim (verzuim + zorgen, melden mag vanaf 1 uur verzuim)
- Relatief verzuim (ongeoorloofd afwezig, melden moet bij 16 klokuren in 4 weken)
- Luxe verzuim (extra verlof zonder toestemming van directeur of leerplichtambtenaar)
- Ziekteverzuim (4 x in 12 weken of 7 aaneengesloten schooldagen. Muzi methodiek GGD)

Voor ouder/verzorger(s)

In dit protocol vindt u de afspraken die school samen met de gemeente Lelystad heeft gemaakt rondom schoolverzuim. Bijvoorbeeld over hoe, wanneer en bij wie u uw kind moet afmelden of wanneer er (extra) verlof aangevraagd mag worden.

Wat gebeurt er bij een vermoeden van ongeoorloofd verzuim?

Als een leerplichtige leerling (tot 12 jaar) zonder geldige reden niet op school verschijnt, vaak te laat is of (veel) ziekgemeld wordt gaat de school met u als ouder/verzorger(s) hierover in gesprek. Vanaf 12 jaar mag de leerling ook zelf hierop aangesproken worden.

Bij veelvuldig verzuim of bij verzuim waar zorgen zijn over de ontwikkeling van onze leerling moeten wij dat melden bij de leerplichtambtenaar. In de meeste gevallen krijgt de ouder/verzorger dan een brief van de gemeente. Dat kan een schriftelijke waarschuwing zijn of een uitnodiging om met de leerplichtambtenaar in gesprek te gaan. Het gesprek kan op school of op het stadhuis zijn. Dat bepaalt de leerplichtambtenaar. Leerplicht overlegt met de ouder/verzorger(s) wat er nodig is om de leerling weer, zonder verzuim, terug in de klas te krijgen.

Wat te doen als uw kind niet naar school kan komen door ziekte of andere redenen?

Als ouder/verzorger meldt u vóór 8:40 uur de afwezigheid van uw kind. Dit door te bellen naar het telefoonnummer 0320-247917 of te mailen naar de groepsleerkracht.

Diegene die het verzuimbericht telefonisch aanneemt, noteert de naam van de leerling, de reden van het verzuim en de persoon die het verzuim meldt. Het verzuimbericht wordt doorgegeven aan de desbetreffende groepsleerkracht.

Voor school

Hoe werken wij met de registratie van verzuim

1. De groepsleerkracht/administratief medewerker voert dagelijks het verzuim toe in het verzuimregistratiesysteem Parnassys.
2. Als er opvallende zaken zijn of zorgen zijn, informeert de groepsleerkracht/administratief medewerker de IB'er/directie.
3. Indien nodig doet de directie een DUO-melding (zie blz.5).

Verzuimcodes

Wij houden het geoorloofde en het ongeoorloofde verzuim per dag bij. In het geval van verzuim wordt het soort en de reden genoteerd. De school gebruikt hiervoor de volgende verzuimcodes:

Ongeoorloofd verzuim:

- **OA** – Ongeoorloofd afwezig /Afwezig zonder geldige reden. (Deze code moet worden omgezet zodra de reden bekend is of blijft gehandhaafd als er geen geldige reden voor het verzuim was)
- **TL** - Te laat (+ aantal minuten)

Geoorloofd verzuim:

- **Z** - Ziek
- **ZH** - Ziek naar huis
- **M** - Dokter-, tandarts- en ziekenhuisbezoek (medisch)
- **V** - Verlof (artikel 11f leerplichtwet)
- **G** - Gewichtige omstandigheid (art 11g leerplichtwet)
- **R** - Religieuze verplichting (art 11e leerplichtwet)
- **S** - Schorsing
- **VW**- Verwijdering

Vervanging

Indien een groepsleerkracht niet aanwezig is, wordt door de vervanging het verzuim geregistreerd. Mocht de vervanger niet in staat zijn om het verzuim te melden, neemt deze contact op met de IB'er of directie.

Dossiervorming

- Als er gesprekken worden gevoerd met ouder/verzorger(s) m.b.t. verzuim, dan wordt er een gespreksverslag gemaakt in Parnassys.
- Extra verlofaanvragen worden bijgehouden door de directie
- De verzuimregistratie wordt bijgehouden in het verzuimregistratiesysteem Parnassys.
- Er kan te allen tijde een (actuele) uitdraai van het verzuim worden gemaakt.

Overzicht over verzuim

1. De groepsleerkracht heeft als taak overzicht te houden over het verzuim van de eigen leerlingen. Dit houdt de groepsleerkracht bij in Parnassys.
2. Naast de leerkracht beoordeelt ook de administratief medewerker/IB'er/directie structureel het verzuim van alle leerlingen om zorgelijk verzuim, verzuim patronen of wettelijk verzuim te signaleren.
3. Afhankelijk van het soort verzuim onderneemt de school aantoonbaar verdere actie.
4. Ouders worden altijd als eerste door de directie in kennis gesteld over het verzuim en geïnformeerd over verdere acties naar aanleiding van dat verzuim.

In de klas

1. De groepsleerkracht registreert verzuim in Parnassys. Ook leerlingen die te laat komen worden geregistreerd inclusief het aantal minuten.
2. Indien een kind afwezig is zonder dat zijn/haar afwezigheid gemeld is, meldt de groepsleerkracht dit vóór 9:00 uur bij de administratief medewerker/ib/directie. Aanvang van de schooldag is 8:45 uur.
3. Is een kind afwezig zonder dat zijn/haar afwezigheid gemeld is, dan neemt de administratief medewerker/directie vóór 9:00 uur contact op met de ouders/verzorgers. Er wordt gevraagd naar de reden van het verzuim. De bevindingen worden vastgelegd in Parnassys.

4. Als er mogelijk sprake is van ongeoorloofd verzuim of er is geen contact mogelijk met de ouders/verzorgers, dan meldt de administratief medewerker/IB'er dit direct bij de directie (bij afwezigheid diens vervanger).
5. De directie onderneemt verdere actie, zoals: telefonisch contact, huisbezoek, uitnodiging ouders voor gesprek, schriftelijke waarschuwing, contact met eventuele hulpverlening, etc.
6. De school houdt bij welke stappen ondernomen zijn en maak aantekeningen van de contactmomenten en/of afspraken die zijn gemaakt en verwerkt die in Parnassys.

Vervolgacties bij te laat komen

We werken op onze school met de zogeheten 4-8-12-16 regeling.

De regeling werkt als volgt:

1. Bij 4 x te laat worden ouders/verzorgers door de *groepsleerkracht* uitgenodigd voor een gesprek.
2. Bij 8 x te laat worden ouders uitgenodigd door de school voor een gesprek met de *directie* en wordt er een brief meegegeven.
3. Bij 12 x te laat moet de school een DUO-melding doen en dit aan ouders/verzorgers melden. Dit doet de *directie*. De leerplichtambtenaar stuurt een waarschuwingsbrief naar de ouders.
4. Bij 16 x te laat doet de school een DUO-melding en worden ouders uitgenodigd voor een gesprek bij leerplicht, waarbij eventueel verwezen kan worden naar ondersteuning of een opmaak van een proces-verbaal.

Preventie

De school kan de leerplichtambtenaar vragen om op het schoolplein een 'kom op tijd' actie te houden. Dit is bedoeld om structureel te laat komen bij ons op school onder de aandacht te brengen.

Signaalverzuim gaat over leerlingen die niet per se een hoog verzuim hebben, maar waarbij wel zorgen zijn over de (schoolse) ontwikkeling.

Beginnend ongeoorloofd verzuim met zorg: minder dan 16 klokuren in 4 lesweken

Vanuit de preventieve gedachte (Project PAS) is het dringende advies van de leerplichtambtenaar om deze leerlingen zo vroeg als mogelijk bij hen te melden. Dit doet school via een DUO-melding onder 'Overig verzuim'. De wettelijke norm van 16 uur in 4 weken is hierbij dus niet van toepassing. Melden van signaalverzuim mag al vanaf 1 uur verzuim + zorgen.

1. De groepsleerkracht/IB'er signaleert het verzuim + zorgen en overlegt met de directie.
2. De leerling zal ingepland worden om te bespreken in het Ondersteuningsteam (OT).
3. De ouders worden door de IB'er/directie persoonlijk of telefonisch van de melding, de zorgen en de aanmelding voor het OT, in kennis gesteld.
4. De directie meldt het verzuim binnen 5 dagen via een DUO-melding bij de leerplichtambtenaar.
5. In de DUO-melding geeft de directie de begindatum en de einddatum van het verzuim aan. De DUO-melding dient voorzien te zijn van de achtergronden (zorgen) bij het verzuim en van de acties die de school heeft ondernomen.
6. De leerplichtambtenaar wordt uitgenodigd voor het OT-overleg.
7. In het OT-overleg kan beslist worden dat ouder/verzorger(s), samen met de IB'er en/of directeur en leerplichtambtenaar, een Ronde Tafel Gesprek (RTG) moeten hebben. In dit gesprek zal worden gekeken wat en wie nodig zijn om de leerling en/of het gezin te ondersteunen. Worden hier meer partijen (ketenpartners) bij uitgenodigd dan spreekt men over een ZBO Zorgbreedte overleg (OT in brede setting).

Wettelijk ongeoorloofd verzuim

Verzuim van 16 klokuren in 4 weken moet altijd worden gemeld. Dat is een wettelijke verplichting vanuit de leerplichtwet. 16 Klokuren komt in het basisonderwijs meestal overeen met 5 dagdelen. School dient verzuim binnen 5 dagen aan de leerplichtambtenaar te melden.

16 uur in vier weken ongeoorloofd verzuim

1. De groepsleerkracht/administratief medewerker signaleert het verzuim en overlegt met de IB'er/directie.
2. De directie meldt het ongeoorloofd verzuim binnen 5 dagen via een DUO-melding bij de leerplichtambtenaar.
3. In de DUO-melding geeft de directie de begindatum en de einddatum van het verzuim aan. De DUO-melding dient een verzuimoverzicht te bevatten en de achtergronden van het verzuim en de acties die de school heeft ondernomen.

Als het verzuim niet stopt na de melding van meer dan 16 klokuren

Als de bij de leerplicht gemelde leerling daarna (ook) niet meer op school komt, moet ná de eerste DUO-melding van 16 uur, nieuw verzuim, elke week, opnieuw aan de leerplichtambtenaar gemeld worden.

1. De groepsleerkracht/administratief medewerker signaleert het verzuim en overlegt met de IB'er/directie.
2. Als de leerling na de eerste 16 klokuren verzuim niet meer terugkomt op school, meldt de directie dit verzuim wekelijks via een DUO-melding bij de leerplichtambtenaar.
3. In de DUO-melding geeft de directie steeds de allereerste dag van het verzuim aan. De DUO-melding dient een verzuimoverzicht te bevatten en de achtergronden van het verzuim en de acties die de school heeft ondernomen.

DUO verzuim melding

In dit protocol hebben we het veel over het doen van een DUO-melding. De DUO-melding is de administratieve handeling van het melden van verzuim. Dat gaat via de leerlingenadministratie systeem (LAS). Dat systeem zorgt dat, via het Register Onderwijsdeelnemers (ROD), de melding terecht komt bij de leerplichtambtenaar van de gemeente waar de leerling woont.

Wat moet er in een DUO-verzuim melding staan?

De DUO-melding moet tenminste een actueel en kloppend verzuimoverzicht bevatten. Voor de leerplichtambtenaar is het fijn om zoveel mogelijk informatie te ontvangen in de DUO-melding. De DUO-melding moet altijd voorzien zijn van een einddatum (anders kan het proces bij de gemeente na afloop niet worden afgesloten). De einddatum is in de regel ook de datum van melden.

Ziekteverzuim

Als het gaat om veel of langdurig ziekteverzuim of (het vermoeden van) onterechte ziekmeldingen, dan gelden de criteria van de MAZL-methodiek van de GGD. MAZL staat voor Medische Advisering van de Ziekgemelde Leerling. Dit is een gezamenlijke aanpak om scholieren met ziekteverzuim tijdig te signaleren en te begeleiden. Het gaat dan om zorgwekkend ziekteverzuim. Dit zijn vier ziekmeldingen in twaalf weken of zeven aaneengesloten schooldagen ziek.

Bij kinderen die vaak of lang ziek zijn spelen verschillende oorzaken een rol, zoals langdurige ziekte, psychosociale redenen of leefstijl- en motivatieproblematiek. Door deze onderliggende problemen aan te pakken, proberen we het ziekteverzuim terug te dringen en langdurig thuiszitten of vroegtijdig schoolverlaten te voorkomen. School heeft een zorgplicht. Dat betekent dat school verplicht is om bij

ziekteverzuim onderwijs op maat aan te bieden. De school stelt samen met de ouders en de leerling een plan op, hoe aan het te volgen onderwijs inhoud en vorm wordt gegeven gedurende de ziekte.

Wanneer de school geen passend aanbod kan doen om het ziekteverzuim terug te dringen of als er medische expertise nodig is, komt de GGD jeugdarts in beeld. School bespreekt dit dan eerst met de jeugdverpleegkundige van het OT. Die kan de school adviseren een verwijzing te doen naar de GGD jeugdarts. De GGD Jeugdarts roept ouder/verzorger(s) dan op en bespreekt en onderzoekt de gezondheidsklachten. Samen met ouder/verzorger(s) wordt dan de gewenste begeleiding en zorg afgestemd. Als het ziekteverzuim zonder aantoonbare medische redenen onnodig voortduurt, of als ouder/verzorger(s) twee keer niet verschijnen bij de oproep van de GGD, raadpleegt de school de leerplichtambtenaar. In veel gevallen volgt dan het advies een DUO-melding te doen.

Extra verlof

10 dagen (extra) verlof zijn geen vanzelfsprekend recht maar bieden mogelijkheden tot verlof bij onvoorziene omstandigheden of de bij wet genoemde uitzonderingen. Verlof voor extra vakanties is vrijwel nooit mogelijk. In de eerste twee weken vanaf de start van een nieuw schooljaar mag er nooit verlof worden toekend tenzij het om onvoorziene omstandigheden gaat.

Onvoorziene omstandigheden

Extra verlof mag alléén worden toegekend wegens gewichtige omstandigheden met zwaarwegend karakter. Het verlof wordt alleen dan gegeven als daarmee een onredelijke situatie kan worden voorkomen voor ouder/verzorger(s) of de leerling. Dergelijk verlof wordt altijd zo kort mogelijk gehouden. Familiebezoek of goedkope tickets in voor- of naseizoen zijn géén grond voor gewichtige omstandigheden. Verlof dient altijd 6 tot 8 weken van te voren worden aangevraagd via een verlofformulier. Bij onvoorziene omstandigheden geldt deze termijn niet.

Voor onderstaande situaties heeft de minister van OCW aangegeven hoeveel dagen verlof kan worden gegeven. Hierbij geldt dat het totaal aantal dagen waarvoor de directeur verlof kan geven, niet meer mag zijn dan 10 schooldagen per schooljaar.

- Voor verhuizing: maximaal 1 schooldag;
- Voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden: maximaal 10 dagen;
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant t/m de 3e graad:
 - in Nederland maximaal 2 schooldagen als er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 dag;
 - in het buitenland maximaal 5 schooldagen.
- Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant t/m de 3e graad: maximaal 10 schooldagen;
- Bij overlijden van bloed- of aanverwant:
 - in de 1e graad maximaal 5 schooldagen;
 - in de 2e graad maximaal 2 schooldagen;
 - in de 3e en de 4e graad maximaal 1 schooldag;
 - in het buitenland: 1e t/m 4e graad maximaal 5 schooldagen.
- Bij 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en het 12½ -, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouder of grootouders: maximaal 1 schooldag;
- Voor andere naar het oordeel van de directeur gewichtige omstandigheden: maximaal 10 schooldagen.

Bij wet genoemde uitzondering

- **Verlof vanwege de aard of beroep van een van ouder/verzorger(s).**
Dit verlof dient altijd 6 tot 8 weken van te voren worden aangevraagd via een verlofformulier. Verzoeken die te laat worden ingediend geven grond voor directe afwijzing.

Dit verlof kan alleen toegekend worden wanneer het gezin aantoonbaar in geen enkele andere schoolvakantie (mei-, zomer- en kerstvakantie) twee weken aaneengesloten op vakantie kan. En alleen dan, als op vakantie gaan in de vastgestelde schoolvakanties, onoverkomelijke financiële risico's oplevert. Dit moet aan de hand van accountantsverklaringen aangetoond worden.

- **Verlof voor het voldoen aan religieuze verplichtingen**

Op grond van de leerplichtwet is in bepaalde gevallen vrijstelling van schoolbezoek vanwege godsdienst of levensovertuiging mogelijk. De vrijstelling is bedoeld om plichten voortvloeiend uit religie of levensovertuiging te kunnen vervullen en is afgeleid van artikel 6 van de Grondwet. Wanneer een kind plichten moet vervullen voor zijn/haar religie of levensovertuiging kan het hiervoor verlof krijgen onder de volgende voorwaarden:

- Ouders dienen minimaal 2 dagen van te voren aan de school, liefst schriftelijk, aanspraak op dit verlof kenbaar te maken (dit is een kennisgeving, geen aanvraag);
- De vrijstelling geldt voor één dag, namelijk de dag waarop de plicht vervuld moet worden;
- Indien er vanuit de religie of levensovertuiging een bandbreedte bestaat van meerdere dagen waarbinnen de plicht vervuld kan worden, dan dient dit zo mogelijk op een niet-schooldag gedaan te worden;
- Een aanvraag voor extra vrije dagen om een religieus feest in het thuisland te vieren wordt door de directeur van de school afgewezen (vrije dagen zijn alleen toegestaan voor de religieuze feestdag zelf, de rest zou extra vakantie zijn);
- Een reisdag voorafgaand of na het vervullen van de plicht in het buitenland is geen geldige reden voor een beroep op vrijstelling in verband met gewichtige omstandigheden. De verplichting kan in beginsel immers ook in Nederland worden uitgevoerd.

Ook tijdens toetsen en examens kan een school een kind niet verplichten om op school te zijn op een verplichte (feest)dag van de levensbeschouwing. De school bepaalt wel zelf wanneer toetsen of examens kunnen worden ingehaald.

Een leerling krijgt geen verlof voor carnaval, omdat dit, ondanks de religieuze oorsprong, geen religieuze dag is. Carnaval duurt van vrijdag- tot dinsdagavond en binnen deze periode zijn er voldoende mogelijkheden om na schooltijd iets voor schoolkinderen te organiseren.

Voor de volgende religieuze dagen verleent de school na correcte melding in ieder geval verlof:

Christelijke religieuze dagen

De katholieke religieuze dagen zijn al vervat in de wettelijk vastgelegde schoolvakanties en vrije dagen. De protestantse en anglicaanse godsdienst hebben geen religieuze dagen die daarvan afwijken. Er zijn echter wel andere christelijke stromingen die op andere momenten religieuze verplichtingen kennen.

Islamitische religieuze dagen

De exacte data van de Islamitische religieuze dagen zijn pas kort van te voren bekend en verschillen per land, dit in verband met de stand van de maan in de diverse thuislanden. Het Suikerfeest (1 dag) heeft geen vaste datum. De Islamitische kalender loopt niet synchroon met de Christelijke jaartelling daardoor verschuift de 'maand' ramadan elk jaar. Het Suikerfeest valt dus elk jaar op een andere dag. Bovendien zijn er verschillende interpretaties voor de datum van het Suikerfeest bij de verschillende moslimgemeenschappen, ook in ons land. Ouders kunnen vooraf kiezen uit 2 mogelijke

dagen, de leerling mag daarvan 1 dag afwezig zijn. Het Offerfeest (1 dag) valt op de 10de dag van de bedevaartsmaand van de moslims.

Joodse religieuze dagen

Dagen waarop men niet mag werken, dragen, schrijven, etc.:

Het Joods Nieuwjaar (2 dagen), de Grote Verzoendag (1 dag), het Loofhutfest (2 dagen), het Slotfeest (2 laatste dagen), de Kleine Verzoendag (1 dag), het feest van Esther (1 dag), het Paasfeest (de eerste twee en de laatste twee dagen) en het Wekenfeest (2 dagen).

Orthodoxe religieuze dagen

Paasmaandag, Hemelvaartsdag en pinkstermaandag, voor de jaren waarin het orthodox paasfeest niet samenvalt met het katholieke paasfeest.

Chinees religieuze dag

Chinees Nieuwjaar.

Hindu religieuze dagen

Navratri (1 dag), Diwali (1 dag), Maha Shivratri (1 dag), Holifeest (1 dag), Krishna Janamashtmi (2 dagen).

Wie beslist wanneer over extra verlof

- De directeur neemt een beslissing bij aanvragen van 10 dagen of minder. Bij twijfel kan de directeur contact opnemen met de leerplichtambtenaar. De directeur blijft echter verantwoordelijk voor het nemen van de beslissing.
- De leerplichtambtenaar neemt een beslissing bij aanvragen van meer dan 10 dagen. De aanvraag dient te worden ingeleverd bij de schooldirecteur. De geeft de aanvraag door aan de leerplichtambtenaar via e-mail leerlingzaken@lelystad.nl. De directeur wordt gevraagd om zijn oordeel over dit verlof op het formulier toe te lichten (waarom wel of niet goedkeuren).
- De directeur houdt een dossier bij van de verlofaanvragen.

Hoe extra verlof aan te vragen

1. Op de website van de gemeente Lelystad of van de school staan een verlofformulier en dit wordt ingevuld.
2. Als het gaat om meer dan 10 dagen geeft de directeur de aanvraag door aan de leerplichtambtenaar middels een mail naar leerlingzaken@lelystad.nl
3. De directeur geeft het toegekende of afgewezen extra verlof door aan de ouder/verzorger(s) en aan de groepsleerkracht.
4. De administratief medewerker/groepsleerkracht noteert het extra verlof in de centrale verzuimregistratie.

Luxeverzuim

Leerplichtambtenaren houden streng toezicht op luxeverzuim. Als u uw kinderen rondom de vakantieperiodes zonder toestemming van school houdt, dan overtreedt u de leerplichtwet. Dit levert u in de regel een proces-verbaal (boete) op. Er zal melding gedaan worden als de leerling er in die periode niet is of ziek wordt gemeld.

Wat als de leerling voor of na een vakantie niet op school is of ziek wordt gemeld

1. De groepsleerkracht informeert de directie/ib.
2. De groepsleerkracht/administratief medewerker noteert de afwezigheid als ongeoorloofd verzuim.

3. De directie meldt het ongeoorloofd verzuim, dezelfde dag nog telefonisch of per e-mail en binnen 5 dagen via een DUO-melding aan de leerplichtambtenaar.

Tot zo ver ons verzuimprotocol. Heeft u toch nog vragen over verlof, vrijstelling of andere leerplichtzaken? Vraag het aan de directie of kijk op de website van de gemeente Lelystad <https://www.lelystad.nl/leerplicht>.